

Een begeleiding op maat

Ik ben ontslagen. Wat nu?

Een ontslag gaat vaak gepaard met een rollercoaster aan emoties en veranderingen. Het wegvallen van structuur, financiële onzekerheid, angst voor het onbekende. Ga ik iets nieuws vinden? Waar ga ik terecht komen? Hoe lang gaat het duren? ...

Kortom, je bevindt je bij een ontslag vaak in een onzekere situatie. Jouw Travvant coach doet er alles aan, om samen met jou het ontslag om te zetten in een verrijkend loopbaantraject.

Binnen Travvant hechten we belang aan de 'personal touch'. We vertrekken steeds vanuit jouw verhaal. Het draait om jouw vragen, wensen en noden. Wij ondersteunen je graag bij elke stap!

Travvant en outplacement

People First! Mensen centraal stellen en er voor hen zijn. Dat komt voor ons op de eerste plaats. We gaan op zoek naar wat mensen en organisaties écht belangrijk vinden en willen met onze persoonlijke aanpak elke dag het verschil maken. Tenslotte gaat het over een match tussen mensen.

Locaties

We hebben een netwerk van meer dan 150 neutrale locaties in Vlaanderen-Brussel-Wallonië

Hoofdkantoor Travvant

Posthofbrug 12/5, 2600 Berchem
☎ 03 221 11 11 ✉ info@travvant.be
www.travvant.be



Binnen Travvant hechten we waarde aan:

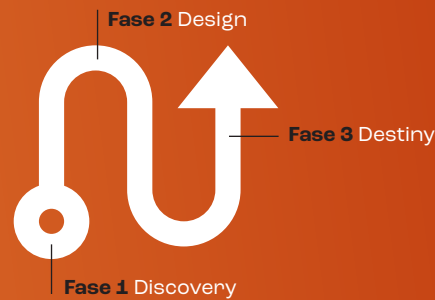
- Mensgerichte begeleiding & duurzame ondersteuning.
- We vertrekken vanuit jouw verhaal: bij ons geen standaardpakket. Jij bepaalt zelf mee jouw traject, afgestemd op jouw noden en verwachtingen.
- We zijn een volledig onafhankelijke organisatie op de arbeidsmarkt: hierdoor kunnen we alle verschillende kanalen aanboren om jou mee te ondersteunen in je zoektocht naar een nieuwe duurzame uitdaging.
- We werken hybride, waarbij we een mooi evenwicht bieden tussen persoonlijke fysieke contactmomenten, digitale workshops, e-learning's en een onbeperkte toegang tot ons online platform voor extra informatie, oefeningen en concrete tips.
- Onze fysieke begeleidingen gaan door in de omgeving van jouw woonplaats.
- We werken op deontologisch verantwoorde wijze volgens de gedragscode binnen outplacement. Hierdoor beschikken wij over het Certo-kwaliteitslabel & kwaliteitslabel Federgon.



travvant
PEOPLE FIRST

Jouw outplacement programma

Geen standaardpakket bij ons. We bieden maatwerk: samen met jou plannen we een programma dat bestaat uit 3 fasen van 20 uren, verspreid over een periode van 12 maanden.



De begeleiding bestaat uit een mix van persoonlijke contactmomenten, collectieve workshops, e-learnings en oefeningen binnen ons digitaal platform om zo in te spelen op jouw persoonlijke noden en leervermogen.

Fase 1 Discovery

In deze eerste fase verwerk je het ontslag en start je met het (her)oriënteren van jezelf. Aan de hand van diverse oefeningen en reflectiemomenten kijken we wie je bent, wat je drijft en wat je verwacht van de toekomst.

Op deze manier concretiseren we op het einde van deze fase 1 of meerdere jobdoelwitten waarmee we actief aan de slag gaan.

Een greep uit het beschikbare aanbod

- Ontslagverwerking
- Omgaan met ingrijpende veranderingen
- Verhogen van veerkracht
- Zelfanalyse
- Opleidingsaanbod
- ...

Fase 2 Design

In de tweede fase werk je een concreet ontwikkelingsplan uit om jouw jobdoelwit(ten) af te toetsen aan de huidige tendensen van de arbeidsmarkt.

We begeleiden je ook stap voor stap met een doorgedreven sollicitatietraining om jouw slaagkansen op een succesvolle sollicitatie te vergroten. Samen bouwen we mee de brug naar de arbeidsmarkt.

Een greep uit het beschikbare aanbod:

- Opmaak marketingmateriaal: cv & motivatiebrief
- Vacaturekanalen afgestemd op jouw persoonlijk jobdoelwit
- De rol van sociale media binnen de huidige arbeidsmarkt
- Sollicitatiegesprek van A tot Z
- Salarisonderhandelingen
- Testing & Assessment
- Personal branding: jouw pitch
- Linkedintrainingen: basis, expert
- ...

Fase 3 Destiny

Tijdens deze fase staat het reflecteren en bijsturen van jouw sollicitatieproces centraal.

Tegelijkertijd zetten we in op het versterken van jouw competenties tijdens verdere coachingsessies, waarbij jij zelf kan kiezen over de thema's die aansluiten bij jouw noden en interesses.

Een greep uit het beschikbare aanbod:

- Wendbaar communiceren
- De kracht van feedback geven & knijgen
- Agile werken
- Communiceren als leidinggevende
- Stakeholdermanagement
- Assertiviteit
- Timemanagement
- Huis van werkvermogen
- Hoogsensitiviteit
- Preventie stress & burn-out
- Impact van je uitstraling
- Je digitale identiteit
- ...



Nazorg

Je hebt tijdens het traject een nieuwe uitdaging gevonden? Proficiat!

Weet dat je traject niet dadelijk stopt. We blijven je verder opvolgen en ondersteunen in het kader van een vlotte integratie. Samen maken we een persoonlijke onboarding plan op met milestones die je wil bereiken de eerste 30-60-90 dagen.

Misschien wil je graag je eerste evaluatie gesprek grondig voorbereiden? Of wil je een salarisverhoging bespreekbaar maken? Wij denken graag met je mee! Bovendien bieden wij een garantieperiode van 12 maanden aan, indien je toch niet gebruik zou maken van alle beschikbare uren. Op deze manier kan jij optimaal jouw outplacement aanbod op maat benutten!

We wensen je alvast veel succes!